



ประกาศโรงพยาบาลขอนแก่น
เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และพนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้วยโรงพยาบาลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดอำนาจเจริญ ขอประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา
- อัตราค่าจ้าง ๖๐๐ บาท/วัน
- ได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ณ.๑๑)
- ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา
- อัตราค่าจ้าง ๓๒๐ บาท/วัน
- ได้รับเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ณ.๑๑)

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

● **ด้านการปฏิบัติการ**

๑) ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
๒) ทดสอบคุณสมบัติด้านเทคนิคของระบบ ติดตั้งชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการ ชุดคำสั่งสำเร็จรูป เพื่ออำนวยความสะดวกให้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในความรับผิดชอบดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๓) ประมวลผล และปรับปรุงแก้ไขแฟ้มข้อมูล เขียนชุดคำสั่ง และคู่มือคำอธิบายชุดคำสั่งตามข้อกำหนดของระบบงานที่ได้วางแผนไว้แล้ว ทดสอบความถูกต้องของคำสั่ง แก้ไขข้อผิดพลาดของคำสั่งเพื่อให้ระบบปฏิบัติการทำงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๔) ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ช่วยสอน ถ่ายทอดเทคโนโลยีในสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

● **ด้านการวางแผน**

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

● **ด้านการประสานงาน**

๑) ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

● **ด้านการบริการ**

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

๑) อยู่เวรยามดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่และโรงพยาบาล มิให้สูญหายตามตารางเวลาที่กำหนด เติมนตรวจโดยรอบอาคารโรงพยาบาลและบ้านพัก ดูแลการจราจรภายในโรงพยาบาล ตรวจการเข้า-ออก บันทึกเหตุการณ์ต่าง ๆ เปิด-ปิด ระบบไฟฟ้าภายในโรงพยาบาล และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) เวลาปฏิบัติงาน ๓ ผลัด โดย

- ผลัดที่ ๑ เวลา ๒๔.๐๐น. - ๐๘.๐๐ น.
- ผลัดที่ ๒ เวลา ๐๘.๐๐น. - ๑๖.๐๐ น.
- ผลัดที่ ๓ เวลา ๑๖.๐๐น. - ๒๔.๐๐ น.

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัคร

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๕ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนดังต่อไปนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

๔. คุณสมบัติของตำแหน่ง

๔.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

- ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์
- ๒) มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓) มีความรับผิดชอบตรงต่อเวลา
- ๔) มีใจรักงานบริการ ขยัน ซื่อสัตย์

๔.๒ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

- ๑) ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ขึ้นไป หรือเทียบเท่า
- ๒) มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓) มีความรับผิดชอบตรงต่อเวลา
- ๔) มีใจรักงานบริการ ขยัน ซื่อสัตย์

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๔๖-๖๐๐๙ หรือเว็บไซต์ <http://๑.๑๗๙.๑๗๕.๒๒๗/index.php/>

๖. หลักฐานที่ต่อนยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป
- ๒) สำเนาปริญญาบัตร/วุฒิปัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติอย่างใดอย่างหนึ่ง และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในวันปิดรับสมัครมาแทนได้)

- | | |
|--|--------------|
| ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาบัตรประจำประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งตรวจรับรองโดยโรงพยาบาลชานุมาน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) ใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ใบผ่านเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๗.๑ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ใช้วิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

แนวทางการให้คะแนน	คะแนนเต็ม
๑. ข้อสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๗๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์โดยประเมินความรู้ ความสามารถ พฤติกรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ทักษะ ทักษะบุคลิกภาพ	๓๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๗.๑ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

แนวทางการให้คะแนน	คะแนนเต็ม
สอบสัมภาษณ์โดยประเมินความรู้ ความสามารถ พฤติกรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ทัศนคติ บุคลิกภาพ	๑๐๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ และกำหนดการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมตึกใหม่ ชั้น ๒ โรงพยาบาลชานุมาน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. ประกาศผลสอบ

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลชานุมาน และทางเว็บไซต์ <http://๑.๑๗๙.๑๗๕.๒๒๗/index.php/>

๑๐. รายงานตัว

รายงานตัวเพื่อเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องจัดหาบุคคลเพื่อทำหนังสือสัญญาจ้างการทำงาน โดยต้องเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือเทียบเท่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนากร คนเพียร)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน